

POLITICA DE ÉTICA

A presente Política de ÉTICA abrange todos os Colaboradores e usuários. Faz parte da política da **PSM COMPANY** conduzir seus negócios com honestidade e integridade e seu cumprimento é vital para manter a reputação em seus negócios e atividades, razão pela qual não há qualquer tolerância em relação a subornos e outros atos.

Aspectos gerais Éticos, Morais e afins

É dever de todos: Colaborador e usuários, da **PSM Company** cumprir e fazer cumprir, entre outras instruções previstas na legislação específica em vigor, as instruções identificadas abaixo:

- Manter o sigilo relativo às informações confidenciais as quais possui acesso e revelá-las somente aos colaboradores e/ou usuários que tiverem necessidade de ter conhecimento sobre elas apenas para o exercício profissional a que se destinam;
- Proteger às informações confidenciais que lhe foram divulgadas, usando o mesmo grau de cuidado utilizado para proteger suas próprias informações confidenciais;
- Não receber qualquer benefício financeiro ou pessoal, tanto para si mesmo como para algum membro da família, de uma empresa que faça ou procure fazer negócios com a **PSM Company** ou com o Cliente ao qual presta serviços;
- Não participar de atividades que ponham em risco a sua integridade física, moral ou que comprometam o cargo exercido na **PSM Company** ou ao Cliente ao qual prestar serviços ou ainda que prejudiquem que os resultados financeiros, da imagem da empresa, entre outros;
- Não participar direta ou indiretamente de trabalhos que sejam concorrentes ou complementares às atividades da PSM ou ao Cliente ao qual prestar serviços;
- Não possuir atividades paralelas que conflitem ou concorram com os interesses da **PSM Company** ou ao Cliente ao qual prestar serviços;
- Não contratar fornecedores ou prestadores de serviços que tenham vínculo familiar de primeiro grau com o responsável na decisão comercial da **PSM Company** ou ao Cliente ao qual prestar serviços.
- Todo Colaborador e/ou usuário da **PSM Company** não deve cometer distinção, exclusão ou preferência fundada na raça, cor, sexo, religião, opinião política, ascendência nacional ou origem social, que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade de oportunidade ou de tratamento em matéria de relação entre pessoas, na relação de emprego e/ou na profissão de quem quer que seja;
- Todo Colaborador e/ou usuário da **PSM Company** não deve cometer qualquer outra distinção, exclusão ou preferência que tenha por efeito destruir ou alterar a igualdade de oportunidades ou tratamento em matéria de relação entre colegas, na relação de emprego e/ou profissão;
- O Colaborador e/ou usuário da **PSM Company** não deve em nenhuma circunstância (hipótese) praticar qualquer tipo de assédio, incluído o assédio moral ou sexual, em qualquer circunstância (Assédio Descendente, Ascendente ou paritário)

Ao receber o presente documento, declaro estar ciente desta e de todas as demais informações, instruções nele especificadas, assumindo total e inteira responsabilidade por fazê-las cumprir.

Em caso de dúvidas, ao ser solicitado para praticar, fornecer informações, apoiar empresas terceiras ou qualquer dúvida que possua em relação a assuntos de Ética, anticorrupção e afins, por gentileza entre em contato com a área de Gestão de Pessoas da **PSM COMPANY**.

(E-mail gestaodepessoas@psmcompany.com.br) ou com a direção de Recursos Humanos
