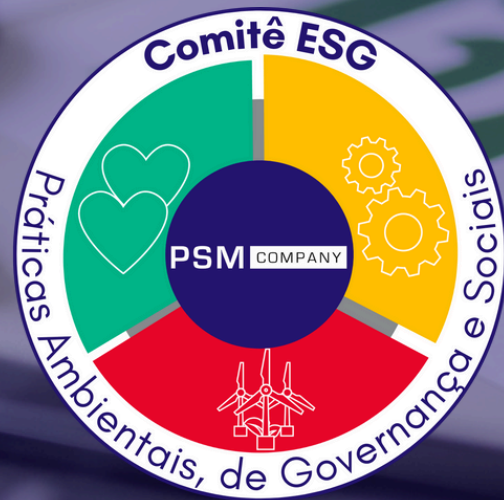


Relatório Anual ESG.

ANO BASE 2025



Este relatório apresenta, de forma objetiva e resumida, as ações e programas desenvolvidos pela PSM Company ao longo do ano de 2025.

Nosso objetivo é que estas informações inspirem pessoas e organizações a adotarem, em suas rotinas pessoais e profissionais, práticas cada vez mais sustentáveis, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida, o desenvolvimento responsável e a preservação do meio ambiente, beneficiando as gerações atuais e futuras.

Ações Gerais – Meio Ambiente

As práticas da PSM Company voltadas ao Meio Ambiente estarão precedidas da sigla ESG-MA

Ações Gerais – Social

As iniciativas da PSM Company relacionadas ao pilar social estarão identificadas pela sigla ESG-SO.

Ações Gerais – Governança

As iniciativas da PSM Company relacionadas ao pilar de governança estarão identificadas pela sigla ESG-GO.

Afinal, o que é ESG?

A sigla ESG representa três pilares fundamentais que orientam as práticas de Sustentabilidade nas organizações:



Ambiental (Environmental)

Avalia como a empresa impacta e gerencia o meio ambiente, considerando temas como mudanças climáticas, uso eficiente de recursos naturais, gestão de resíduos, controle da poluição e preservação ambiental.



Social (Social)

Refere-se à forma como a empresa se relaciona com colaboradores, fornecedores, clientes e a comunidade. Inclui práticas de saúde e segurança, diversidade e inclusão, direitos humanos e impacto social positivo.



Governança (Governance)

Diz respeito às políticas, processos e estruturas de gestão da empresa, incluindo ética corporativa, transparência, conformidade legal, gestão de riscos, remuneração, direitos de sócios e acionistas e combate à corrupção.

ORGANIZAÇÃO

CEO
Flavio Borges

Diretor de Recursos Humanos
Vitor Marques

Equipe S.I.M. (Sustentação Inovação e
Marketing)

Felipe Randerberger

Rodrigo Azevedo

Juliana Carlotti

Melissa Santos

Apresentação



A PSM Company, com mais de 18 anos de atuação no mercado, sempre pautou sua gestão nos princípios da Responsabilidade Socioambiental. Com foco central em Pessoas, a empresa busca continuamente promover o engajamento de colaboradores(as), clientes, parceiros e stakeholders, fortalecendo a adesão a práticas sustentáveis e responsáveis.

Essa postura se reflete em uma atuação constante de conscientização, comunicação e incentivo, por meio da geração de conteúdos relevantes, da realização de ações pontuais alinhadas à Política ESG, da execução de programas permanentes e/ou cíclicos, além de outras iniciativas que reforçam os valores adotados pela empresa desde sua fundação.

Em 2022, a PSM Company estruturou seus programas socioambientais conforme o modelo de gestão ESG, integrando de forma organizada as ações já praticadas aos conceitos dessa política, fundamentada em três pilares essenciais para o desenvolvimento sustentável: social, ambiental e econômico. A empresa acredita que o crescimento sustentável só é possível quando esses pilares atuam de forma integrada, equilibrada e complementar. Em 2025, reforçando esse compromisso, a PSM Company conquistou a Certificação BMV de Sustentabilidade, um importante reconhecimento que atesta a adoção de práticas responsáveis na gestão dos recursos naturais e o impacto positivo gerado ao meio ambiente. Essa certificação evidencia iniciativas voltadas à preservação da vegetação nativa, manutenção de reservas de carbono, recuperação de espécies da fauna e flora, incentivo à produção de madeira sustentável e recuperação de áreas degradadas.

Além disso, a certificação BMV alinha a atuação da PSM Company às metas globais estabelecidas pela COP15, reafirmando o compromisso da empresa em contribuir ativamente para um futuro mais sustentável até 2030. Seguimos firmes no propósito de crescer com responsabilidade, promovendo práticas que respeitam o meio ambiente, fortalecem a sociedade e geram valor de forma sustentável para as gerações atuais e futuras.

Palavra do CEO

Prezado(a) Leitor(a),

Apresentamos com satisfação o Relatório Anual ESG – Base 2025 da PSM COMPANY, resultado de nosso compromisso com colaboradores(as), clientes, fornecedores e a sociedade.

Ao longo de nossos 18 anos de atuação, consolidamos avanços significativos por meio do programa ESG-PSM, fruto da dedicação e engajamento de nossa equipe. Conduzimos nossos negócios com responsabilidade e propósito, acreditando na força de pequenas ações capazes de gerar impactos relevantes e duradouros.

Nossa jornada é guiada por valores sólidos – profissionalismo, ética, criatividade, proatividade e positividade diante dos desafios – e reforça nossa convicção de que a união de esforços é essencial para enfrentar desafios globais.

Esperamos que este relatório inspire você a integrar essa rede de impacto positivo, fortalecendo a valorização das pessoas e o cuidado com o planeta. Seguiremos comprometidos com a melhoria contínua de nossas práticas ESG, contando com a colaboração de todos para avançarmos ainda mais.

Com apreço,

Flavio Borges

Diretor Executivo | PSM COMPANY

Missão, Visão e Valores

Missão

Entregar soluções integradas em Tecnologia e Gestão de Recursos Humanos, gerando valor sustentável e resultados consistentes para nossos clientes.

Visão

Ser reconhecida como empresa referência na prestação de serviços em Tecnologia e Gestão de Recursos Humanos, destacando-se pela excelência, inovação e impacto positivo.

Valores

Acreditamos nas pessoas e investimos em seu desenvolvimento, guiados por princípios como ética, transparência, valorização da diversidade, respeito, colaboração e companheirismo.

Perfil



A PSM Company ao adotar as premissas de gestão ESG buscou efetivar diagnóstico de sua aderência as essas práticas até aquele momento, para isso se utilizou do sistema de diagnóstico disponibilizado pelo Bureau Veritas e assim efetivou as análises

Naquela altura, jan/22, a PSM Company já contava com uma aderência de 75% aos conceitos e processos ESG, essa avaliação norteou os princípios de análise que demonstraram onde deveríamos desenvolver aprimoramento ou mais competências e atuação a fim de elevar esse grau de aderência

Com o esforço de toda equipe essa missão é realizada diariamente e já em dez/22 ao efetivarmos novo diagnóstico obtivemos o indicador de 91% de aderência, uma evolução considerável.

A equipe PSM Company permanece firme no propósito de elevar esse indicador e o mais importante, manter em alta todos os processos e conceitos da gestão ESG em seu negócio.

Possuímos total ciência e confiança na conquista dos benefícios proporcionados pelas práticas ESG, tais como:

- ✓ Aumento da confiança de nossos(as) Colaboradores(as), Clientes e Stakeholders;
- ✓ Fortalecimento da imagem positiva da empresa;
- ✓ Ampliação da retenção e satisfação de talentos com impacto decisivo na redução do Turnover;
- ✓ Reduz custos e desperdícios;
- ✓ Assegurar a transparência;
- ✓ Mitigar riscos;
- ✓ Melhora desempenho financeiro, administrativo e social da empresa, dentre outros.

Parceria PSM Company e BRASSCOM

A PSM Company continuamente busca aprimorar suas práticas ESG.

Aderência da PSM Company a Carta de Princípios do Trabalho em Tecnologia.

A PSM Company em 2022 aderiu a Carta de Princípios do Trabalho em Tecnologia formatada pela BRASSCOM, entidade a qual somos associados. Esse documento já assinado por inúmeras empresas tem em seus princípios de reforço a transparência e ética na atuação de empresas, parceiros, fornecedores e clientes contratantes de serviços de tecnologia.

Ela segmenta esses compromissos em alguns tópicos, são eles:

1.Negócios com Ética

2.Tomada de decisões

3.Direitos Humanos

4.Segurança, Saúde, Bem-estar e Previdência Social

5.Diálogo entre as partes interessadas

Carta de Princípios - Brasscom

São signatários desse documento até a emissão desse relatório:



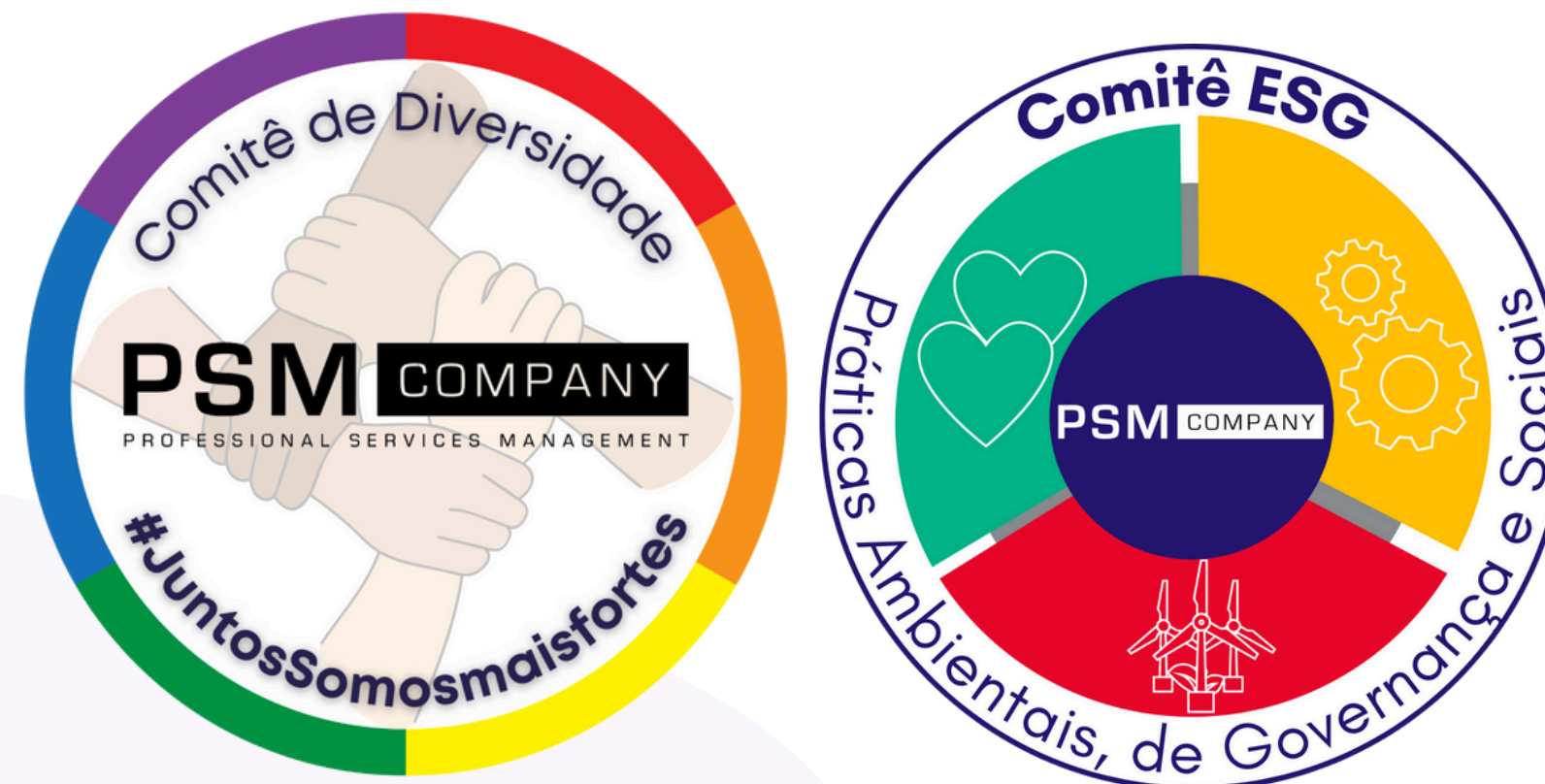
Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecedores

Como parte do fortalecimento de uma cadeia de suprimentos responsável e alinhada aos princípios ESG, a PSM Company implementou, em 2025, o envio de uma Carta Compromisso ESG a seus fornecedores. Por meio desse documento, os parceiros comerciais formalizam seu comprometimento com práticas ambientais, sociais e de governança, incluindo o cumprimento da legislação vigente, a adoção de condutas éticas, o respeito aos direitos humanos, a promoção da diversidade e a busca contínua pela redução de impactos ambientais. Esse procedimento reforça a importância da transparência, da melhoria contínua e da corresponsabilidade, garantindo que as parcerias da PSM Company estejam alinhadas a uma atuação sustentável, ética e integrada ao movimento ESG.

CARTA COMPROMISSO ESG – FORNECEDOR DA PSM COMPANY	
<p>[Nome da empresa fornecedora] CNPJ: [CNPJ da empresa] Endereço: [Endereço completo da empresa]</p> <p>À PSM Com Professional Services Management Informática Ltda, CNPJ 09.531.197/0001-60 Prezado(a) Senhor(a),</p> <p>Por meio desta, o [nome da empresa fornecedora], na qualidade de fornecedora de produtos e/ou serviços à PSM Company, declara, para os devidos fins, o seu comprometimento com os princípios e práticas de ESG – Ambiental, Social e Governança, alinhados aos valores éticos, legais e de sustentabilidade exigidos para uma cadeia de suprimentos responsável.</p>	<p>Declaro estar ciente de que o não cumprimento dos compromissos aqui assumidos poderá resultar em medidas corretivas, suspensão ou encerramento da relação comercial, conforme as políticas de fornecimento e compliance.</p> <p>Por estar de acordo, firmamos a presente Carta Compromisso ESG.</p> <p>Atenciosamente,</p>
<p>1. Compromisso com Práticas Ambientais A [nome da empresa fornecedora] compromete-se a:</p> <ul style="list-style-type: none">Cumprir integralmente a legislação ambiental vigente;Promover o uso consciente de recursos naturais e a redução de impactos ambientais;Adotar medidas de gestão de resíduos, eficiência energética e consumo sustentável;Avaliar e, sempre que possível, mensurar e reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), com especial atenção à emissão de carbono;Colaborar com iniciativas de mitigação de mudanças climáticas e proteção da biodiversidade.	<p>_____ [Nome do responsável legal do Fornecedor] Cargo: _____ CPF: _____ Assinatura: _____ Data: // ____</p>
<p>2. Compromisso com Práticas Sociais A [nome da empresa fornecedora] compromete-se a:</p> <ul style="list-style-type: none">Respeitar os direitos humanos e garantir condições de trabalho dignas e seguras;Combater qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão;Promover a diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho;Estimular o desenvolvimento dos colaboradores e das comunidades onde atua;Garantir o respeito à integridade e ao bem-estar dos seus funcionários e stakeholders.	
<p>3. Compromisso com Práticas de Governança A [nome da empresa fornecedora] compromete-se a:</p> <ul style="list-style-type: none">Agir com ética, transparência e integridade em todas as suas atividades;Cumprir a legislação vigente, incluindo leis anticorrupção, concorrência e direitos trabalhistas;Manter um código de conduta aplicável a colaboradores e parceiros;Implementar mecanismos de controle e prevenção contra fraudes, subornos e conflitos de interesse;Cooperar com auditorias e processos de verificação promovidos pela contratante, quando solicitados.	
<p>4. Transparência e Melhoria Contínua A [nome da empresa fornecedora] reconhece que o engajamento com práticas ESG é um processo contínuo e compromete-se a:</p> <ul style="list-style-type: none">Fornecer informações atualizadas, verídicas e verificáveis sobre suas práticas ESG;Participar de diagnósticos e avaliações ESG promovidas pela [nome da contratante];Trabalhar em conjunto com a contratante para desenvolver planos de ação e melhorias sustentáveis na cadeia de valor.	

Comitê de Diversidade e Comitê de ESG

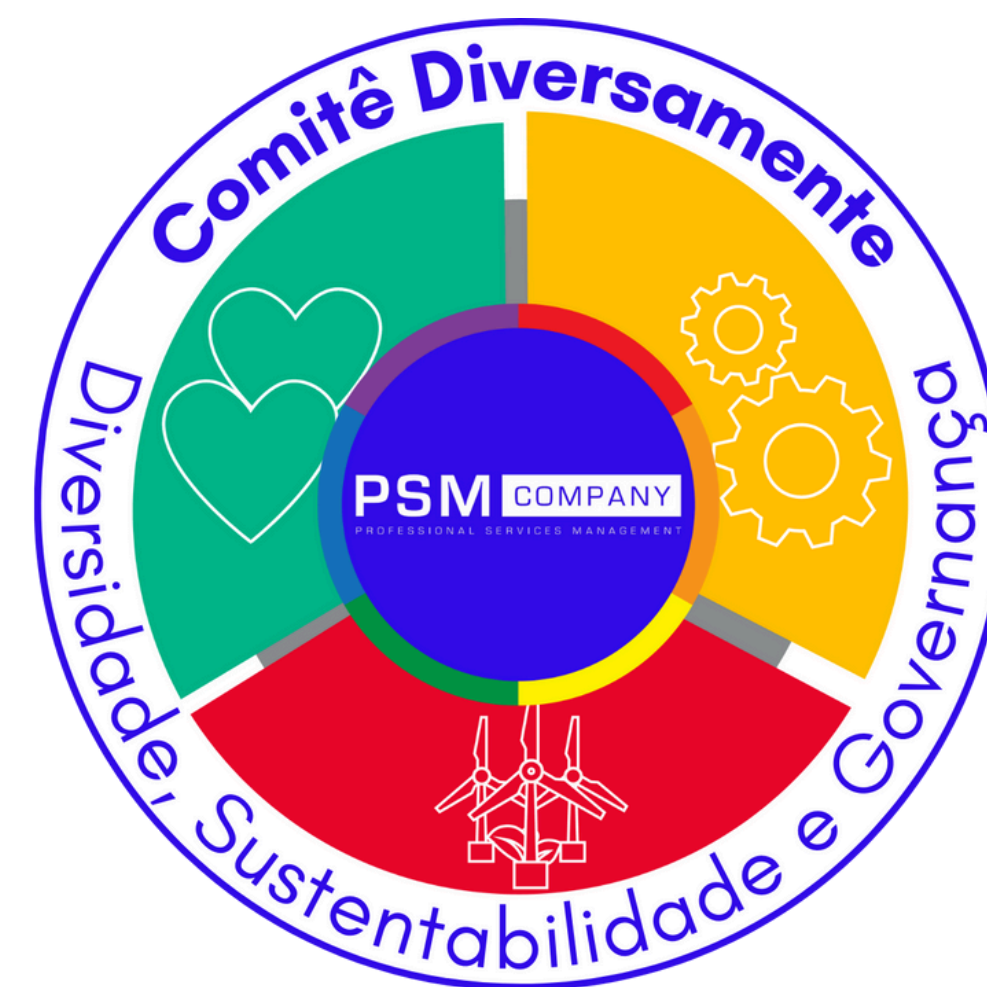
A atuação do Comitê de Diversidade e do Comitê ESG é fundamental para a PSM Company, pois fortalece uma gestão mais ética, inclusiva e sustentável, alinhada aos valores da empresa e às melhores práticas corporativas. Esses comitês promovem o diálogo, a conscientização e a implementação de iniciativas que incentivam a diversidade, a equidade, o respeito às pessoas e a responsabilidade socioambiental, contribuindo para decisões mais equilibradas, estratégicas e comprometidas com o desenvolvimento sustentável da organização.



Evento Diversamente

No dia 13 de agosto de 2025 foi realizado o 1º Encontro de Comitês da PSM Company e foi um sucesso! Tivemos um dia repleto de trocas, aprendizados e reflexões que nos lembram da importância de estarmos juntos, unidos em um propósito maior.

- A equipe da Herdeiros do Futuro esteve presente para compartilhar seu lindo trabalho em São Paulo, apoiando crianças e famílias. E com muita alegria, entregamos a eles o cheque da nossa ação Bag do Bem, que só foi possível graças ao engajamento de todos vocês.
- Também conhecemos mais de perto a atuação da Fundação Abrinq, que reforçou a importância de iniciativas que transformam vidas.
- Para fechar, tivemos a inspiradora palestra da Dra. Katia Galvane, que nos trouxe reflexões sobre saúde, equilíbrio e o cuidado com o ser humano em sua totalidade.



Esse dia mostrou que, juntos, podemos ir além e fazer a diferença!

AÇÕES DE ESG

Pilar
Ambiental

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT



Compromisso renovado com a Sustentabilidade

A PSM Company reafirma, em 2025, seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental por meio da atualização de seu Relatório de Impacto Ambiental, elaborado conforme os critérios da Certificação BMV de Sustentabilidade.

O relatório consolida e valida as práticas adotadas pela empresa na gestão consciente dos recursos naturais, evidenciando ações que geram impacto ambiental positivo, como a preservação da vegetação nativa, a manutenção de reservas de carbono, a recuperação de áreas degradadas e o apoio à biodiversidade, incluindo fauna e flora.

Além de mensurar impactos diretos e indiretos, o relatório reforça o alinhamento da PSM Company às metas globais de sustentabilidade, em consonância com os compromissos estabelecidos pela COP15, projetando resultados concretos até 2030.

A renovação deste relatório representa mais do que conformidade: reflete uma postura ativa e responsável, integrada à estratégia ESG da empresa, que busca crescer de forma ética, sustentável e comprometida com as gerações atuais e futuras.



Parceria Estratégica | RyeStrategy e Sustentabilidade

A consolidação da agenda ESG da PSM Company é fortalecida por meio de parcerias estratégicas que compartilham dos mesmos valores e propósito. Nesse contexto, a parceria com a RyeStrategy representa um importante pilar no avanço das nossas iniciativas de sustentabilidade e responsabilidade corporativa.

A RyeStrategy atua como parceira na construção de estratégias que integram visão de longo prazo, inovação e impacto positivo, contribuindo para o desenvolvimento de práticas mais conscientes, estruturadas e alinhadas às demandas atuais do mercado e da sociedade.

Essa colaboração reforça o entendimento de que a sustentabilidade é um processo contínuo, que exige planejamento estratégico, análise de cenários, tomada de decisão responsável e comprometimento coletivo. Por meio dessa parceria, a PSM Company amplia sua capacidade de gerar valor sustentável, fortalecer seus pilares ESG e evoluir de forma consistente e responsável.

Acreditamos que parcerias como essa são essenciais para impulsionar transformações reais e duradouras, promovendo um futuro mais equilibrado, ético e sustentável para empresas, pessoas e para o planeta.



Bag do Bem | Sustentabilidade e Impacto Social

• Em 2025, a PSM Company reforçou seu compromisso com a agenda ESG por meio da ação Bag do Bem, uma iniciativa que integra os pilares Ambiental e Social, promovendo impacto positivo tanto para o meio ambiente quanto para a sociedade.

Sob a perspectiva ambiental, a Bag do Bem incentiva a redução do uso de embalagens plásticas descartáveis, estimulando a adoção de alternativas reutilizáveis no dia a dia. Essa prática contribui diretamente para a diminuição de resíduos, o consumo consciente e a preservação dos recursos naturais, alinhando-se aos princípios de sustentabilidade adotados pela empresa.

No aspecto social, a ação amplia seu impacto ao destinar 100% do valor arrecadado com a venda das bags ao Instituto Herdeiros do Futuro, organização que atua no apoio a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, por meio de iniciativas voltadas à educação, acolhimento e desenvolvimento social.

A Bag do Bem simboliza a união entre consumo responsável, solidariedade e engajamento coletivo, reforçando o papel da PSM Company como agente ativo na construção de um futuro mais sustentável, justo e humano.



Dia Mundial do Meio Ambiente | Compromisso que vai além da data

• Celebrar o Dia Mundial do Meio Ambiente, em 5 de junho, é mais do que marcar uma data no calendário. Para empresas comprometidas com a agenda ESG, esse momento representa a oportunidade de reforçar valores, conscientizar pessoas e estimular práticas sustentáveis no dia a dia. Na PSM Company, valorizar datas como essa significa reconhecer que o cuidado com o meio ambiente é parte essencial da nossa estratégia de negócio, da nossa cultura organizacional e da forma como nos relacionamos com a sociedade. A adoção de práticas responsáveis, aliada à busca constante por melhorias e certificações em sustentabilidade, reflete nosso compromisso em reduzir impactos ambientais e contribuir para um futuro mais equilibrado.

Comemorar o Dia do Meio Ambiente é também um convite à reflexão e à ação, reforçando que cada escolha – individual ou corporativa – gera impacto. Ao incentivar a conscientização ambiental, as empresas exercem um papel fundamental na construção de um desenvolvimento mais sustentável, ético e responsável, beneficiando as gerações atuais e futuras.

Cuidar do planeta é investir no futuro. E essa responsabilidade é coletiva.

5 de Junho

Dia do Meio Ambiente

Somos certificados pelo Selo BMV de Sustentabilidade, que reconhece nosso compromisso com a preservação do meio ambiente e a redução dos impactos ambientais. Cuidar do planeta faz parte da nossa essência.

Cuidar do meio ambiente é investir no nosso futuro. Cada escolha importa.

Mobilidade Sustentável | Patinete Elétrico e o cuidado com o meio ambiente

O incentivo à mobilidade sustentável é uma das formas mais eficazes de reduzir os impactos ambientais nas grandes cidades. Em 2025, a PSM Company reforçou esse compromisso ao promover a conscientização sobre o uso do patinete elétrico como uma alternativa de transporte mais limpa, eficiente e sem emissão direta de CO2.

Ao optar por meios de transporte elétricos e compartilhados, como o patinete, contribuímos para a redução da poluição do ar, a diminuição da emissão de gases de efeito estufa e a melhoria da qualidade de vida urbana. Pequenas escolhas no deslocamento diário podem gerar impactos positivos significativos para o meio ambiente.

Além do aspecto ambiental, a iniciativa também contempla o pilar Social do ESG, ao orientar os colaboradores sobre o uso seguro e responsável do patinete elétrico, reforçando a importância da prevenção de acidentes, do respeito às regras de trânsito e do cuidado com a própria integridade física e a dos demais.

Promover alternativas de mobilidade sustentável, aliadas à segurança e à conscientização, reflete o compromisso da PSM Company em incentivar práticas que unem responsabilidade ambiental, bem-estar coletivo e desenvolvimento sustentável.



Dia da Sobrecarga da Terra

O Dia da Sobrecarga da Terra (Earth Overshoot Day) marca a data em que a humanidade passa a consumir mais recursos naturais do que o planeta é capaz de regenerar em um ano. Em 2025, essa data reforça um alerta global sobre a urgência de rever hábitos de consumo, produção e uso dos recursos naturais.

Ao abordar esse tema em sua comunicação, a PSM Company reafirma seu compromisso com a conscientização ambiental e com a disseminação de informações que estimulam a reflexão e a mudança de comportamento, tanto no ambiente corporativo quanto na sociedade.

O post publicado pela PSM nesse dia destaca a importância de reconhecer que não existe um “planeta B” e convida colaboradores, parceiros e a comunidade a refletirem sobre o impacto das escolhas individuais e coletivas no equilíbrio ambiental. Ao provocar esse debate, a empresa reforça sua atuação alinhada ao pilar Ambiental do ESG, promovendo educação ambiental como ferramenta de transformação.

Iniciativas como essa fortalecem o papel das empresas na construção de um futuro mais sustentável, mostrando que a agenda ESG vai além de ações operacionais, envolvendo também informação, engajamento e responsabilidade compartilhada.

24 de julho – Global | 1º de agosto – Brasil

Dia da Sobrecarga da Terra

Já usamos tudo o que a Terra pode regenerar em 2025.

Hoje é um lembrete: não temos um planeta B. Vamos juntos mudar essa data?



PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

GIA - Gestão de Impacto Ambiental

O GIA – Gestão de Impacto Ambiental é o programa interno da PSM Company criado para incentivar atitudes conscientes no dia a dia e reduzir os impactos ambientais, tanto no ambiente corporativo quanto fora dele. Como parte dessa iniciativa, foram instaladas lixeiras de coleta seletiva no escritório, facilitando o descarte correto dos resíduos e reforçando a importância da separação entre materiais recicláveis, orgânicos e rejeitos, contribuindo para um ambiente mais limpo e sustentável.

Complementando essas ações, a PSM também implementou placas educativas com orientações sobre boas práticas ambientais e promoveu, em 2025, a série de conteúdos “Sustentabilidade em Ação”, que reforça como pequenas atitudes podem gerar grandes impactos positivos. Os conteúdos abordam temas como economia de energia no home office, uso consciente de equipamentos eletrônicos, consumo responsável de recursos e mobilidade sustentável nos dias de escritório, promovendo a educação ambiental e incentivando escolhas mais responsáveis dentro e fora do ambiente corporativo.

Essa iniciativa fortalece o pilar Ambiental do ESG, ao estimular a mudança de comportamento por meio da informação, engajamento e conscientização, demonstrando que a sustentabilidade é construída diariamente a partir de ações simples, acessíveis e coletivas.



GIA - Gestão de Impacto Ambiental

Sustentabilidade em Ação

Economia de energia em casa no Home Office

Pequenas atitudes, grandes impactos.

Saiba mais ↓



Sustentabilidade em Ação

Uso responsável de equipamentos eletrônicos

Pequenas atitudes, grandes impactos.

Saiba mais ↓



Sustentabilidade em Ação

Consumo consciente de recursos

Pequenas atitudes, grandes impactos.

Saiba mais ↓



Sustentabilidade em Ação

Transporte sustentável em dias de escritório


Pequenas atitudes, grandes impactos.

Saiba mais ↓



IMPRIMA APENAS SE FOR NECESSÁRIO

Menos papel, mais responsabilidade ambiental.



ECONOMIZE ÁGUA AO LAVAR A LOUÇA

Feche a torneira ao ensaboar. O planeta agradece!



LAVE A EMBALAGEM ANTES DE DESCARTAR

Além de um descarte consciente é necessário higienizar para a separação do material.



SEPARE SEU LIXO CORRETAMENTE

Fique atento em material orgânico e material reciclável.




USE GARRAFA REUTILIZÁVEL

Evite copos plásticos e reduza seu impacto no planeta.



CUIDE DO BANHEIRO COMO GOSTARIA DE ENCONTRAR

Pequenas atitudes fazem a diferença para todos.



AÇÕES DE ESG

Social

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT



Pilar Social



- Livros que Todos Deveriam Ler!
- Só notícia Boa!!
- O poder da experiência: por que contratar pessoas mais experientes é um grande negócio
- Modo Carnaval
- A Importância do Voluntariado na Atuação em Obras Sociais
- 08 de março – Dia Internacional da Mulher
- Otimismo é Contagiante!
- 27 de agosto | Dia do Psicólogo
- Diversamente Day – Um encontro para nos inspirar!
- Outubro Rosa
- Novembro Azul
- Parceria GRAAC
- MC DIA FELIZ - Parceria GRAAC
- Treinamento de Diversidade
- Boas Festas

Pilar Social

TEC – PROGRAMA EAD COMPARTILHADO

Durante 2025 o programa TEC que visa facilitar e proporcionar treinamentos de aprimoramento técnico comportamental a todos colaboradores este em plena atividade. Foram mais de 1.000 horas de treinamento realizadas pelo nosso time de colaboradores

O formato do Tec que administra a utilização de plataformas eletrônicas de treinamento EAD com a consequente avaliação de assimilação e eficácia proporciona o aumento do conhecimento ao colaborador preparando-o para o melhoramento contínuo como cidadão e profissional

Essa metodologia permite controlar cursos que estão sendo realizados pelos colaboradores com o acompanhamento de Gestão de Pessoas tendo em vista reforçar ou desenvolver novas habilidades e competências.



Pilar Social

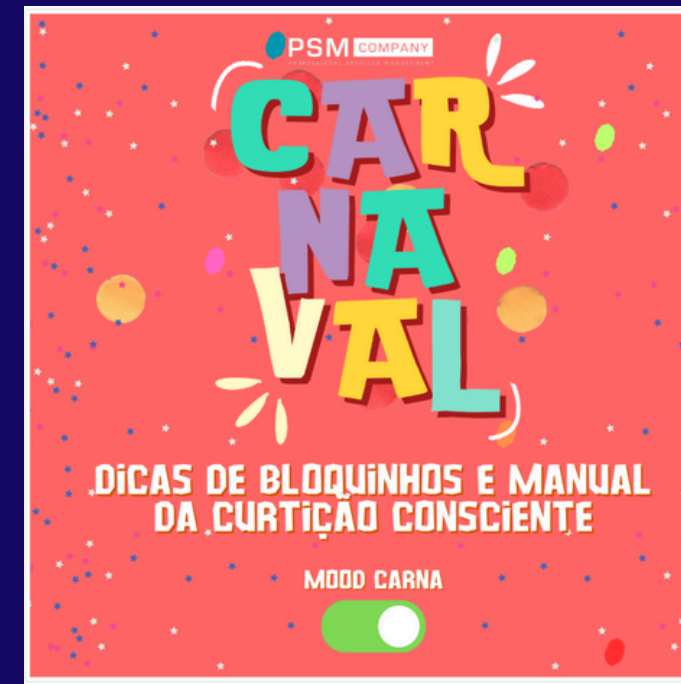


PROGRAMA TEEN LAB

A PSM Company em 2025 atuou no desenvolvimento do TEEN LAB – Programa para desenvolvimento de Jovens Talentos.

O programa tem como objetivo Identificar, desenvolver e reter novos profissionais com alto potencial para atender às demandas tecnológicas e estratégicas da empresa, garantindo a renovação e o fortalecimento de sua base de talentos.

Pilar Social



Pilar Social

27 de agosto
dia do
psicólogo
A todos os psicólogos, nossa gratidão por acolher e compreender.

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

1º Encontro de Comitês da PSM Company

- Nosso 1º Encontro de Comitês da PSM Company foi um sucesso! Tivemos um dia repleto de trocas, aprendizados e reflexões que nos lembram da importância de estarmos juntos, unidos em um propósito maior.
- A equipe do Bem-estar do PSM Company esteve presente para compartilhar seu trabalho em todo País, apoiando crianças e famílias. É com muita alegria entregamos a elas o abraço da nossa ação Ilóg do Bem, que só foi possível graças ao engajamento de todos nós.
- Também conhecemos mais de perto a atuação da Fundação Amor, que realizou a importância de iniciativas que transformam vidas.
- Para fechar, tivemos a participação pedagoga da Dra. Renata Oliveira, que nos trouxe reflexões sobre saúde, equilíbrio e o cuidado com o ser humano em sua totalidade.

Todo dia mostramos que, juntos, podemos ir além e fazer a diferença.

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

Outubro Rosa

Durante este mês, reforçamos a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Aproveite esse período para se informar, compartilhar conhecimento e incentivar outras pessoas a também se cuidarem.

Cuidar de si também é um ato de amor!

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

#Um toque para a vida

Mês do Combate ao Câncer de Próstata

Neste **Novembro Azul** quebre o silêncio e fale sobre a importância dos exames de prevenção.

Faça parte do movimento Novembro Azul e cuide da sua saúde.

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

O que é
DIVERSIDADE
Fundamentos

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

Boas Festas!

Celebrando pessoas, conquistas e conexões.

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

24 Agosto

McDia Feliz

O McDia Feliz é uma das maiores campanhas em prol de crianças e adolescentes do país. Muito mais que uma campanha de arrecadação, é uma iniciativa do Sistema McDonald's que mobiliza os mais diferentes setores da sociedade em torno de duas causas de grande importância no Brasil: saúde e educação.

A causa da saúde é coordenada pelo Instituto Ronald McDonald, que tem o objetivo de contribuir, por meio da campanha, para o aumento dos índices de cura do câncer infantil e juvenil.

O McDia Feliz destina o valor com a venda do sanduíche Big Mac, isoladamente ou na McOferta n°1 (exceto impostos), para instituições sociais parceiras, como o Hospital do GRAACC.

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT

Pilar Social -





AÇÕES DE ESG

Compliance

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT



Pilar Compliance



•ESG-GO > Classificação Fornecedores

A PSM Company realizou junto a seus fornecedores a pesquisa anula de aderência dos mesmos aos preceitos e normatizações relativos a Sustentabilidade / ESG

A pesquisa envolve uma série de questionamentos e apontamentos das praticas necessárias a que estes fornecedores de mantenham aderentes a essas práticas de forma a proteger a reputação de nossa marca e de nossos Clientes. A evolução global do princípio ESG nos posiciona que cada vez mais as organizações mantenham uma conduta mais ética, transparente e responsável do ponto de vista socioambiental, o que envolve diretamente a nossa cadeia de fornecedores.

Os resultados dessa pesquisa demonstraram total aderência de nossos fornecedores e isso nos capacita a trilhar o caminho correto da prática responsável de todo esse conjunto de atores (Colaboradores(as), Clientes, Fornecedores), o que nos dá orgulho de “pertencer”.

Pilar Compliance



..ESG-GO > Compliance - Regularidade de Situação com Impostos, Obrigações Sindicais, Órgãos governamentais, estaduais e municipais, etc.

A PSM Company desde sua fundação, até hoje e sempre busca a aderência total as práticas legais, sejam elas: fiscais, jurídicas, sociais, etc. Nossas equipes de gestão administrativa monitoram todo cumprimento das obrigações legais enquanto nossas equipes de Gestão de Pessoas atuam de forma a estar aderente às práticas sociais de proteção, orientação e monitoramento de nossos(as) Colaboradores(as)

Destacamos dentre outras práticas a aderência a LGPD, a contratação de todos(as) nossos(as) Colaboradores(as) no regime 100% (Cem por cento) regidos pela CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) e suas legislação complementar.

Aderentes ao E-Social a PSM Company atende a todos requisitos e proporciona segurança a todos que fazem parte de nosso time. Os impostos, todos que devidos, são integralmente recolhidos o que pode ser comprovado a qualquer momento pelos Certificados de Regularidade de Situação expedidos regularmente pelos organismos oficiais.

Enfim a nossa aderência ao Compliance é ampla e irrestrita por isso temos conceito junto à nossos Clientes de que somos uma empresa segura e que vai além das necessidades o que nos leva a superar constantemente expectativas, seja em qual dos pilares ESG forem.

Pilar Compliance



•ESG-GO > Compliance sobre Ética, Anticorrupção, Suborno ou Fraude

A PSM Company tem o compromisso de reforçar nosso compromisso de manter os mais elevados padrões de integridade, ética e governança na condução de nossos negócios ao estabelecer diretrizes de combate à corrupção tanto em relação as instituições públicas como as empresas privadas. Visamos assegurar que todos os colaboradores e/ou usuários e fornecedores da PSM Company observem as diretrizes para prevenir e combater situações propensas a atos de corrupção, suborno e fraudes. Nossas diretrizes do Código de Conduta, assim, ambos nossos normativos são seguidos em sua plenitude, a fim de prevenir, mitigar e remediar os riscos de corrupção relacionados a PSM Company.

Para isso toda nossa equipe desde a admissão e durante sua jornada profissional junto a PSM Company participam de treinamentos relativos a esses temas e outros correlatos, firmando sua ciência das melhores práticas e inclusive com as orientações de que em caso de assédios como a eles responder de forma adequada.

Possuímos Canal de Denúncia / Ouvidoria que disponibiliza um meio seguro para que Colaboradores(as) de manifestem e efetivem denúncias e/ou sugerir melhorias.

Divulgamos regularmente informações a todos(as) Colaboradores(as) sobre o tema a fim de mante no "radar" de todos a adequação pertinente à prevenção e adequação de processos dentro desses escopos.

Pilar Compliance



- Excelência garantida: PSM Company é certificada nas normas ISO 27001 e 27701

• A PSM Company é certificada nas normas ISO 27001 e ISO 27701, reafirmando nosso compromisso com a excelência na gestão da informação.

A certificação ISO 27001 assegura que nossos processos de Segurança da Informação são robustos, consistentes e confiáveis. Já a ISO 27701 reforça nossa dedicação à privacidade de dados, seguindo as práticas mais rigorosas de proteção e transparência.

Essas conquistas fortalecem nosso propósito de entregar serviços com qualidade, segurança e respeito à privacidade de todos os envolvidos.



DEPOIMENTOS

Comitês PSM

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT





Mayara Ramos

Fazer parte do comitê de diversidade da PSM me mostrou que cada voz importa. Como mulher, negra e mãe de dois filhos, pude contribuir com minha perspectiva e aprender com tantas outras histórias que ampliaram meu olhar.

A diversidade não é apenas um valor, é uma prática diária. Que possamos seguir engajados em criar espaços onde todos tenham oportunidade de crescer e se sentir pertencentes.



Felipe Rademberger

Minha experiência como membro integrante do Comitê de Diversidade da PSM Company no ano de 2025 me mostrou e fortaleceu ainda mais o quanto isto é importante para mim e para nossa sociedade. O contato e as experiências com os treinamentos e palestras do cliente Albert Einstein me mostraram como é significativo termos empresas que ainda se importam com este tema por saberem e entenderem do real impacto deste tema para a sociedade, pois, uma sociedade diversa é uma sociedade mais tolerante, respeitosa, criativa, mais harmoniosa, o que reflete este bem-estar dentro das organizações.

Acredito ser de suma importância manter os encontros e as atividades sempre.



Mayara Ramos

O comitê foi enriquecedor nesse ano de 2025, quero destacar o dia do “Diversamente” que nos trouxe conversas importantes, troca de aprendizado e novas perspectivas para o nosso futuro.

Fazer parte desse grupo é contribuir para transformar novas práticas dentro e fora da Psm.



Miguel Ferreira

Fazer parte do comitê de diversidade tem sido uma experiência que agrega. Eu entrei porque acredito de verdade na inclusão e no respeito às diferenças, e ali encontrei um espaço muito bom pra trocar: eu compartilho o que sei, mas também aprendo muita coisa nova e ajudo a deixar nosso ambiente de trabalho mais acolhedor. Já consegui tirar algumas ideias do papel e colocar em prática, e isso dá uma satisfação. Eu gosto de estar no comitê porque me sinto parte de um movimento que valoriza as pessoas e dá visibilidade ao respeito que a gente já tem aqui dentro da PSM Company.



Leticia Costa

Fazer parte do Comitê de Diversidade da PSM tem sido uma experiência enriquecedora e transformadora para mim. O comitê promove diálogos importantes, estimula a escuta ativa e nos desafia a olhar para as diferenças com mais empatia, respeito e responsabilidade dentro do ambiente corporativo. Além do aprendizado constante, participar do comitê me permite contribuir de forma prática para a construção de um ambiente mais inclusivo e acolhedor."

Considerações Gerais de Gestão de Pessoas e Comissão ESG



Na PSM Company, acreditamos que resultados sustentáveis começam, necessariamente, pelas pessoas. É a partir delas – de seus valores, talentos e escolhas – que construímos uma organização ética, responsável e preparada para os desafios do presente e do futuro.

O ano que passou exigiu de todos nós resiliência, capacidade de adaptação e, sobretudo, coerência entre discurso e prática. Em um ambiente corporativo cada vez mais desafiador, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão de pessoas orientada pela transparência, pelo respeito à diversidade, pela promoção de ambientes seguros e inclusivos e pelo desenvolvimento contínuo de nossos profissionais.

A agenda ESG não é, para a PSM Company, um conjunto de obrigações formais, mas uma diretriz estratégica que orienta decisões, políticas e comportamentos. No eixo social, avançamos no fortalecimento da cultura de integridade, na valorização do capital humano, na escuta ativa por meio de nossos canais de diálogo e na promoção de relações de trabalho baseadas na confiança e no respeito mútuo. No eixo ambiental e de governança, o papel das pessoas é igualmente central, pois são elas que transformam diretrizes em práticas concretas e resultados mensuráveis.

Este Relatório Anual ESG reflete mais do que simples informações do que realizamos em 2025: ele traduz uma jornada coletiva, construída diariamente por colaboradores, lideranças, parceiros e fornecedores que compartilham do mesmo propósito. Reconhecemos que ainda há desafios a superar, mas seguimos convictos de que o caminho da sustentabilidade passa, necessariamente, por uma atuação responsável, humana e ética.

Como Diretor de Recursos Humanos, reforço o compromisso da PSM Company em seguir investindo no desenvolvimento de pessoas, no fortalecimento da cultura organizacional e na consolidação de práticas ESG que gerem valor para a sociedade, para o negócio e para as futuras gerações.

Que este relatório seja, ao mesmo tempo, um exercício de transparência, um convite ao diálogo e uma reafirmação do nosso propósito de construir um futuro mais justo, sustentável e humano.

Vitor M.S. Marques - Diretoria Gestão de Pessoas

Agradecimentos



A PSM Company agradece a todos os executivos, diretores(as), gestores(as), colaboradores(as), clientes e fornecedores que contribuem diariamente para a construção e o fortalecimento das práticas apresentadas neste relatório.

O diálogo contínuo sobre os indicadores, iniciativas e informações aqui compartilhados é fundamental, pois reflete o esforço coletivo e os resultados alcançados no dia a dia, gerando impactos positivos para a comunidade, o país e o planeta.

Reconhecemos que o ambiente externo está em constante transformação e que a evolução das práticas ESG exige atualização, adaptação e aprendizado contínuo. As oportunidades de avanço nos pilares Ambiental, Social e de Governança se constroem a cada projeto, a cada decisão e a cada atitude.

Nossa principal meta é inspirar pessoas e organizações a incorporarem, de forma genuína e intrínseca, ações voltadas ao bem comum, promovendo um desenvolvimento mais sustentável e responsável.

Encerramos 2025 com aprendizados relevantes e avanços consistentes, confiantes de que tudo o que foi construído até aqui fortalece nosso caminho. A PSM Company segue preparada e comprometida para que 2026 seja ainda melhor do que 2025, ampliando impactos positivos, fortalecendo os pilares ESG e promovendo ações cada vez mais alinhadas à sustentabilidade, à inovação e às pessoas.

Seguimos fortalecendo uma conexão próxima e transparente com todos os atores envolvidos – empresas, profissionais e pessoas físicas – para construir uma compreensão compartilhada dos cenários futuros e, assim, contribuir para um amanhã mais sustentável, equilibrado e alinhado à qualidade de vida das gerações atuais e futuras.

Equipe Gestão de Pessoas

SIM – Sustentação, Inovação e Marketing



OBRIGADO!

CANAL DE DENÚNCIAS: <https://psmconecta.com.br/home/canaldenuncias>

CONTATO COMITÊ ESG: comite.esg@psmcompany.com.br

CONTATO COMITÊ DIVERSIDADE: comite.diversidade@psmcompany.com.br



Buscamos pessoas para atender pessoas!

PSM COMPANY
PROFESSIONAL SERVICES MANAGEMENT